

राजधानी दैनिक फैलेट

बचत गर्दा ध्यान दिओ।

सहकारी लगायत वित्तीय संस्थामा रकम जम्मा गर्दै हुनुहुन्छ?

हो भने,

त्यस्ता संस्थाको वित्तीय विश्वसनियताको परीक्षण गर्न नविसौं। अधिक लाभको लोभमा नफसौं।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

Log in : rajbirajdainik.com.np

यस अंक भित्र : २ पृष्ठमा : एक सरकारी विद्यालयको ... ३ पृष्ठमा : सञ्चार क्षेत्रका लागि सुरक्षित ... ३ पृष्ठमा : भारतद्वारा धार्मिक ...

रोहिङ्या, बंगलादेशी र पाकिस्तानी नागरिक मिटरब्याजी पीडितद्वारा सुरक्षाका निम्ती खतरा भएको भन्दै प्रवेशमा अदालत बाहिर प्रदर्शन कडाई र नियन्त्रण गर्न माग



दैनिक समाचारदाता

राजधानी, १९ असार ।

विश्वहिन्दु परिषद सप्तरीले विभिन्न वहानामा नेपाल पसेको रोहिङ्या, बंगलादेशी र पाकिस्तानी नागरिक नेपालको आन्तरिक सुरक्षाका निम्ती खतराको संकेत भएको भन्दै उनीहरुको प्रवेशमा कडाई र नियन्त्रण गर्न माग गरेको छ।

प्रमुख जिल्ला अधिकारी मार्फत प्रधानमन्त्रीलाई आइतबार एक ज्ञापन पत्र बुझाउँदै पारेषदले

यस्तो माग गरेको हो।

प्रधानमन्त्रीलाई पठाइएको ज्ञापनपत्रमा देशको सास्कृतिक पहिचानलाई खलल पुऱ्याउने त्यस्तो व्यक्ति र समुहलाई गैर कानुनी रूपमा नेपाल प्रवेशमा सघाउने र संरक्षण दिनेमाथी समेत कडा निगरानी र कारबाही गर्न माग गरिएको छ।

मानवताका लागि चुनौतीपूर्ण मानिएको यस प्रकृतिका समुह र संगठनको काम कारबाही नेपालमा समेत विस्तार हुँदै गएको

तथ्य बाहिर आएको छ, ज्ञापन पत्रमा उल्लेख गर्दै भनिएको छ “यसलाई इस्लामिक समुह र संगठनकै प्रभाव र प्रयासमा ने पालमा मदरसाहरुको अनियन्त्रित विस्तार र त्यसमा विदेशी मौलवी/मौलानाको उल्लेख प्रवेशले सुरक्षा चुनौती समेत बढेको देखिन्छ।”

ज्ञापनपत्रमा मदरसा विधेयकलाई राष्ट्रघाती र मानवता विरोधीको संज्ञा दिई यसलाई कुनै पनि हालतमा स्वीकार गर्न नसकिने उल्लेख गरिएको छ।

परिषदका अध्यक्ष रामकिसुन साहका साथै लोकेन्द्र भक्त, कातिक चौधरी, दिलिप साह लगायत पदाधीकारी समिलीत टोलीद्वारा प्रमुख जिल्ला अधिकारी जनार्दन गौतम मार्फत गृहमन्त्रालयलाई समेत वोर्धार्थ दिइएको छ।

दैनिक समाचारदाता
राजधानी, १९ असार ।

मिटरब्याजी रामदेव साह र उनका परिवारबाट पीडित भएका हरुलाई गठित संघर्ष समितिले आइतबार जिल्ला अदालत सप्तरी अगाडी प्रदर्शन गरेका छन्।

साह परिवारबाट पीडितहरुले न्याय खोज्दै अदालत बाहिर प्रदर्शन गरेका हुन्।

सप्तरीको खडक नगरपालिका ६ कल्यानपुर निवासी रामदेव साह

र उनका परिवारले सुन, चाँदीका गरगाहाना र जग्गा बन्धकी राखेर चको मिटरब्याज असुली गरेको पीडितहरुको भनाई छ।

मिटरब्याजी रामदेव साह परिवारबाट पीडितहरुलाई गठित संघर्ष समितिका संयोजक छेदी पासवानले रकम फिर्ता गर्दा पनि

गरगाहाना र जग्गा फिर्ता नगरि आफूहरुको उठिवास गराएको भन्दै ठिग तथा विश्वासघात कसुर अन्तरगत अनुसन्धान गर्न अदालतबाट पटक पटक म्याद थप गरेको छ।

पकाउ पूर्जी समेत जारि

फरार प्रतिवादी सदा पकाउ

दैनिक समाचारदाता
राजधानी, १९ असार ।

अदालतबाट चोरी नक्बजनी मुद्दामा कैद सजाय तोकि फरार रहेका एक प्रतिवादीलाई प्रहरीले पकाउ गरेको छ।

पकाउ पर्नेमा सप्तरीको डाक्नेश्वरी नगरपालिका ६ निवासी २० वर्षीय लालदेव सदा छन्।

सोही वडा निवासी सतिश



यादवको हार्डवेयर पसलमा १ लाख भन्दा बढीको मालसामान चोरी गरेको आरोपमा सप्तरी जिल्ला अदालतबाट २०७७ कात्तिक २५ गते उनलाई ३ वर्ष कैद र ३० हजार जरिवानाको फैसला भएको थियो।

उनलाई गाउँघरमै लुकिबसेको अवस्थामा अधिलो दिन शनिवार बाँकी तीन पृष्ठमा

सामाजिक सञ्जालको दुरुपयोग हुनबाट बच्न सजगता अपनाओ।

- सामाजिक सञ्जालको पासवर्ड गोप्य राख्नौ।
- मोबाइल, कम्प्युटर, ल्यापटप जस्ता विद्युतीय उपकरण प्रयोग गरी सकेपछि अनिवार्य रूपमा लगाउनु भएरै।
- कसैको फोटो तथा भिडियो खिच्नु अघि र सामाजिक सञ्जालमा राख्नु (अपलोड) गर्नु अघि अनुमति लिउनौ।
- अपरिचित व्यक्तिको साथी बन्ने प्रस्ताव अस्वीकार गराईनौ।
- सामाजिक सञ्जालमा चिनजान भएको भरमा भेट्न बोलाएको ठाउँमा नजाओ।
- सामाजिक जीवनमा गर्न नमिल्ने काम तथा व्यवहार सामाजिक सञ्जालमा नगराई।
- भ्रामक, आधिकारिकता नभएका सूचना, सन्देश, तस्वीर तथा भिडियो सेयर नगराई, नगराओ।
- व्यक्तिको मर्यादा, सम्मान र प्रतिष्ठामा आँच आउने खालका सूचना तथा सन्देश पोष्ट नगराई।
- अशोभनीय तथा शंकास्पद संदेशको प्रतिवाद गराई। उक्त सन्देश प्रमाणका लागि सुरक्षित राख्नौ।
- आफू पनि सचेत बनाई र त्यसबाट हुनसक्ने अपराधिक क्रियाकलापको नियन्त्रणमा सहयोग पुऱ्याई।
- आफूलाई असुरक्षित महसुस भएमा तुरन्त प्रहरीलाई खबर गराई।

मध्येश प्रदेश सरकार
आम सञ्चार प्राधिकरण

‘सञ्चार क्षेत्रका लागि सुरक्षित कार्यस्थल निर्देशिका, २०७९’ ल्याउने तयारी

कालिका खड्का

काठमाडौं, १९ असार (रासस) ।

सञ्चार क्षेत्रको कार्यस्थल सुरक्षित बनाउन तयार गरिएको ‘सञ्चार क्षेत्रका लागि सुरक्षित कार्यस्थल निर्देशिका, २०७९’ निर्देशिका कार्यान्वयनमा ल्याइने भएको छ । ने पाल पत्रकार महासङ्घ, प्रेस काउन्सिल नेपाल, सञ्चार क्षेत्रमा कार्यरत सङ्घसंस्था एवं सञ्चारक्षेत्रका विज्ञानीय बृहत् छलफल गरेर उक्त निर्देशिकाको मस्यौदा तयार गरिएको हो ।

मस्यौदा समितिले तयार पारेको प्रारम्भिक विषयवस्तुमा विराटनगर, जनकपुर, चितवन, पोखरा, सुखेत र धनगढीमा छलफल भएपछि उपत्यकामा राष्ट्रिय गोष्ठी आयोजना गरेर अन्तिम रूप दिइएको हो । मस्यौदा समितिमा रहनुभएका महासङ्घका पूर्वध्यक्ष डा महेन्द्र विष्टले निर्देशिकालाई अन्तिमरूपमा दिने काम सम्पन्न भएको जानकारी दिई भन्नुभयो, “निर्देशिका तयार भएको छ, केही दिनमै महासङ्घ र काउन्सिललाई हस्तान्तरण गर्ने कार्यक्रम रहेको छ, त्यसपछि कार्यान्वयनमा आउने विश्वास छ ।”

मस्यौदा समितिमा प्रेस काउन्सिलका नेपालका अध्यक्ष बालकृष्ण बस्नेत, महासङ्घका वरिष्ठ उपाध्यक्ष रमेश विष्ट, डा विष्ट, न्यूनतम पारिश्रमिक निर्धारण समितिका संयोजक संगीता खड्का, मिडिया एड्भ्योकेसी गुप्तका कार्यकारी निर्देशक विवित बस्नेत र अध्यक्ष अनिता विन्दु रहनुभएको थियो ।

कुन ठाउँ कार्यस्थलभित्र पर्छ ?

कार्यस्थलका रूपमा सञ्चारकार्यालय, कार्यालय, कामसँग जोडिएका सार्वजनिक तथा निजीस्थल, भ्रमण, यात्रा, तालिम, कार्यक्रम वा सामाजिक गतिविधिका स्थान पर्छ । त्यस्तै संस्थाले उपलब्ध गराएको बासस्थान, कार्यस्थलमा जाने आउने क्रममा प्रयोग हुने स्थान वा यातायात, भुक्तानी लिने, आराम गर्ने, कार्यालय समयमा खानाखाने, सरसफाई गर्ने, कपडा फेर्ने वा मेकअप स्थान पर्नेछ ।

निर्देशिकामा कार्यस्थलमा हुने हिस्सा र दुर्घटवहारमा शारीरिक, मनोवैज्ञानिक, यौनिक वा आर्थिक क्षति पुऱ्याउने गरी कार्यस्थलमा भएका वा अस्यास वा सोको धम्की, जसको उद्देश्य, परिणाम वा सम्भावित परिणाम हिस्सा र दुर्घटवहार हुन्छ । कामको सिलसिलामा प्रयोग हुने कम्प्युटर तथा अन्य सञ्चार तथा सूचना प्रविधिका साधन वा उपकरण वा इन्टरनेटको प्रयोग र सोमार्फत हुने सञ्चार वा अनलाइन हिस्सालाई निर्देशिकामा समेटिएको छ ।

दोषी ठहरिएमा कारबाही गर्ने व्यवस्था निर्देशिकामा रहेको छ ।

कारबाहीमा व्यक्तिलाई पीडितसँग माफी मगाउन लगाउने, यस्तो काम पुनःनगर्न सचेत गराउने, पीडितलाई मनासिब क्षतिपूर्ति

मधुमेह (चिनी रोग), मुटु, दम एवम् श्वास प्रश्वास, पेट तथा कलेजो रोग मृगौला, छाती, थाइराइड सम्बन्धी रोग

सम्पर्क : जयश्री कण्ठ फार्मेशी

गजेन्द्र नारायण सिंह अस्पताल (दक्षिण गेट), हर्नुमाननगर रोड, राजविराज, सप्तरी

Phone : 031-533774 / Mo. No : 9819721526, 9852820734

डा. आदर्श कुमार सिंह

Dr. Adarsh Kumar Singh

MBBS, MD TU

NMC Reg. No. : 9413

कन्सलटेन्ट पिजिसियन

मधुमेह (चिनी रोग), मुटु, दम एवम् श्वास प्रश्वास, पेट तथा

कलेजो रोग मृगौला, छाती, थाइराइड सम्बन्धी रोग

सम्पर्क : जयश्री कण्ठ फार्मेशी

गजेन्द्र नारायण सिंह अस्पताल (दक्षिण गेट), हर्नुमाननगर रोड, राजविराज, सप्तरी

Phone : 031-533774 / Mo. No : 9819721526, 9852820734

लैडिगिक हिंसा र दुर्घटवहारमा कुनै व्यक्तिउपर उसको लिइग वा लैडिगिक भिन्नता वा असमानरूपमा कुनै खास लिंग वा लैडिगिक भिन्नता भएको व्यक्तिलाई असर गर्ने गरी हुने हिंसा र दुर्घटवहार रहेको छ ।

यौनजन्य दुर्घटवहारमा कुनै किसिमको दबाव, प्रभाव वा प्रलोभनमा पारी वा हतोत्साहित गरी कार्यस्थलमा गरिने यौनजन्य क्रियाकलापसँग सम्बन्धित यौनजन्य दुर्घटवहार सम्भन्नपर्छ ।

उत्पत्ति, धर्म, वर्ष, जात, जाति, लिइग वा लैडिगिक पहिचान र यौनिक अभिमुखीकरण, उमेर, शारीरिक अवस्था, अपाइग्राता, स्वास्थ्य स्थिति, वैवाहिक रिश्ति, गर्भावस्था, आर्थिक अवस्था, भाषा वा क्षेत्र, वैचारिक आस्था वा यस्तै अन्य कूनै आधारमा गरिने भेदभावलाई निर्देशिकामा राखिएको छ ।

शक्तिको दुरुपयोगमा पदीय हैसियत वा शक्तिको आडमा कसैलाई शारीरिक, मनोवैज्ञानिक, भौतिक, आर्थिक वा वृत्ति विकासमा असर पर्ने गरी कुनै पनि किसिमको धम्की वा प्रलोभन दिइ शारीरिक हिंसा, दुर्घटवहार वा हतोत्साहन वा मनोवैज्ञानिक दबावमा राख्ने वा बन्धक बनाउने प्रकृतिका कार्यस्थलमा दुर्घटवहारमा समेटिएको छ ।

क्षतिको दुरुपयोगमा पदीय हैसियत वा शक्तिको आडमा कारणले मात्र व्यवस्थापकले कुनै कर्मचारीलाई सेवावाट हटाउन, घटुवा गर्न, बढुवा रोक्न गर्न वा अन्य विभागीय कारबाही गर्न वा निजको सरुवा, कार्यक्षेत्र वा परिवर्तनलगायतका वित्तिविकासमा असर पर्ने गरी कुनै किसिमको कार्यस्थलमा कसैले कुनै प्रकारको हिंसा वा दुर्घटवहार वा यौनजन्य दुर्घटवहार वा भेदभाव गरेमा सोबाट व्यवस्था ?

‘सञ्चार क्षेत्रका लागि सुरक्षित कार्यस्थल निर्देशिका, २०७९’ निर्देशिकामा गुनासो गरेको कारणले मात्र व्यवस्थापकले कुनै कर्मचारीलाई सेवावाट हटाउन, घटुवा गर्न, बढुवा रोक्न गर्न वा अन्य विभागीय कारबाही गर्न वा निजको सरुवा, कार्यक्षेत्र वा परिवर्तनलगायतका वित्तिविकासमा असर पर्ने गरी कुनै किसिमको कारबाही गर्न नपाउने व्यवस्था रहेको छ ।

निर्देशिकामा गुनासो गरेको कारणले मात्र व्यवस्थापकले कुनै कर्मचारीलाई सेवावाट हटाउन, घटुवा गर्न, बढुवा रोक्न गर्न वा अन्य विभागीय कारबाही गर्न वा निजको सरुवा, कार्यक्षेत्र वा परिवर्तनलगायतका वित्तिविकासमा असर पर्ने गरी कुनै किसिमको कार्यस्थलमा कसैले कुनै प्रकारको हिंसा वा दुर्घटवहार वा यौनजन्य दुर्घटवहार वा भेदभाव गरेमा सोबाट व्यवस्था ?

‘सञ्चार क्षेत्रका लागि सुरक्षित कार्यस्थल निर्देशिका, २०७९’ निर्देशिकामा गुनासो तथा सुनुवाइ गर्ने याँ व्यवस्था छ ।

निर्देशिकामा भनिएको छ, “कार्यक्षेत्रमा समेटिएका जोकसैलाई कार्यस्थलमा कसैले कुनै प्रकारको हिंसा वा दुर्घटवहार वा यौनजन्य दुर्घटवहार वा भेदभाव गरेमा सोबाट व्यवस्था ?

निर्देशिकामा गुनासो गरेको कारणले मात्र व्यवस्थापकले कुनै कर्मचारीलाई सेवावाट हटाउन, घटुवा गर्न, बढुवा रोक्न गर्न वा अन्य विभागीय कारबाही गर्न वा निजको सरुवा, कार्यक्षेत्र वा परिवर्तनलगायतका वित्तिविकासमा असर पर्ने गरी कुनै किसिमको कार्यस्थलमा कसैले कुनै प्रकारको हिंसा वा दुर्घटवहार वा यौनजन्य दुर्घटवहार वा भेदभाव गरेमा सोबाट व्यवस्था ?

निर्देशिकामा गुनासो गरेको कारणले मात्र व्यवस्थापकले कुनै कर्मचारीलाई सेवावाट हटाउन, घटुवा गर्न, बढुवा रोक्न गर्न वा अन्य विभागीय कारबाही गर्न वा निजको सरुवा, कार्यक्षेत्र वा परिवर्तनलगायतका वित्तिविकासमा असर पर्ने गरी कुनै किसिमको कार्यस्थलमा कसैले कुनै प्रकारको हिंसा वा दुर्घटवहार वा यौनजन्य दुर्घटवहार वा भेदभाव गरेमा सोबाट व्यवस्था ?

निर्देशिकामा गुनासो गरेको कारणले मात्र व्यवस्थापकले कुनै कर्मचारीलाई सेवावाट हटाउन, घटुवा गर्न, बढुवा रोक्न गर्न वा अन्य विभागीय कारबाही गर्न वा निजको सरुवा, कार्यक्षेत्र वा परिवर्तनलगायतका वित्तिविकासमा असर पर्ने गरी कुनै किसिमको कार्यस्थलमा कसैले कुनै प्रकारको हिंसा वा दुर्घटवहार वा यौनजन्य दुर्घटवहार वा भेदभाव गरेमा सोबाट व्यवस्था ?

निर्देशिकामा गुनासो गरेको कारणले मात्र व्यवस्थापकले कुनै कर्मचारीलाई सेवावाट हटाउन, घटुवा गर्न, बढुवा रोक्न गर्न वा अन्य विभागीय कारबाही गर्न वा निजको सरुवा, कार्यक्षेत्र वा परिवर्तनलगायतका वित्तिविकासमा असर पर्ने गरी कुनै किसिमको कार्यस्थलमा कसैले कुनै प्रकारको हिंसा वा दुर्घटवहार वा यौनजन्य दुर्घटवहार वा भेदभाव गरेमा सोबाट व्यवस्था ?

निर्देशिकामा गुनासो गरेको कारणले मात्र व्यवस्थापकले कुनै कर्मचारीलाई सेवावाट हटाउन, घटुवा गर्न, बढुवा रोक्न गर्न वा अन्य विभागीय कारबाही गर्न वा निजको सरुवा, कार्यक्षेत्र वा परिवर्तनलगायतका वित्तिविकासमा असर पर्ने गरी कुनै किसिमको कार्यस्थलमा कसैले कुनै प्रकारको हिंसा वा दुर्घटवहार वा यौनजन्य दुर्घटवहार वा भेदभाव गरेमा सोबाट व्यवस्था ?

निर्देश

अब सूचना विभागका सम्पूर्ण सेवा अनलाइनबाटै

काठमाडौं, १९ असार (रासस)।

सूचना तथा प्राचारण विभागबाट प्रदान गरिने सम्पूर्ण सेवाहरु अब अनलाइनबाटै प्रदान गरिने भएको छ। सञ्चार तथा सूचना प्रविधिमन्त्री ज्ञानेन्द्रवहादुर कार्कीले विभागले प्रदान गर्ने विआएलएमएस, डिएमएस, सूचना व्यवस्थापन प्रणाली र क्यास एसएमएस अनलाइन प्रणालीको आइटबाट उद्घाटन गर्नुभयो।

सोही अवसरमा सरकारका प्रवक्ता कार्कीले आइटी क्षेत्रमुलुकको समृद्धिसँग जोडिएको उल्लेख गर्दै विभागले सुरु गरेको अनलाइन से वालाई प्रयोगकर्तामैत्री, समाज उपयोगी, प्रभावकारी, प्रेरणादायी, उदाहरणीय र सुरक्षित बनाउन निर्देशन दिनुभयो। उहाँले भन्नुभयो, “आजको युग सूचना र प्रविधिको युग हो, आज संसार एउटा ग्लोबल भिलेजको रूपमा परिणत भएको छ, सूचना र सञ्चार प्रविधिलाई हामीले विकास गरेर अब त्यसबाट मुलुकलाई अधिकतम लाभ दिलाउने दिशामा अगसर हनु जरुरी छ।” सूचना र प्रविधिको क्षेत्रमा महत्वलाई बुझेर विदेशीएका युवालाई त्यस क्षेत्रमा आकर्षित गर्दै आइसिटिभित्र मुलुकको भविष्य खोज्नुपर्ने।

विभागले अनलाइन सेवाओंमध्ये विभागले जानकारी गत वर्षदेखि सुरु गरेको थियो। चालु अर्थिक वर्षमा १२७ पत्रपत्रिका, ३८ टेलिभिजन, २५१ रेडियो र १४ १७ अनलाइनले दरबन्दी बुझाएको विभागले जानाएको छ। हालसम्म प्रेस प्रतिनिधि प्रमाणपत्र लिने पत्रकारको सङ्ख्या ३१ हजार २५ रहेको विभागका महानिर्देशक गोगानबहादुर हमालले जानकारी दिनुभयो।

चालु आवमा दुई हजार १२ प्रेस पास वितरण गर्नुका साथै दुई हजार ५५७ प्रेस पास नवीकरण गरिएको छ। त्यसैगरी चालु आवमा दर्ता ६६२ र नवीकरण ६७७ गरी हालसम्म तीन हजार ४६३ अनलाइन दर्ता भइसकेको थियो।

मत्स्य कृषकहरुका लागि जानकारी

पोखरीको तथारी

पोखरीको सुकाउने वा पानी सुकाउन नसके वा पानीको स्रोत नभएको पोखरी भए त्यसमा पुराना र जंगली माछाहरु जाल ताम्र निर्मल पाने वा एमीनियम सल्फेट र चुनको भिशण १५ को अनुपातमा एक कठो जलाशयमा लाई एमीनियम सल्फेट ३.७५ के.जी र धर पोल्टे चुना १८.७५ के.जी.लापार छरेर जगली माछ भारी मान्ने। पोखरीको डिल र साईर्डमा भएका भारपाता हटाउने। आवश्यकता अनुसार समर्त सम्पादन गर्ने।

घर पोल्टे चुना : १०-१५ के.जी. चुनाप्रति कठोका दरले चारै तिर छाँने।

मल : गोबर मल १०० के.जी. प्रति कठोका शुरुमा र त्यसपछि हरेक हप्तामा १५ के.जी. प्रति कठोका दरले प्रतोग गर्ने तर नयाँ पोखरीको लागि १५० देखि ३०० के.जी. पाकेको गोबर मल प्रयोग गर्ने वा १.७ के.जी.टि.ए.पी. र १ के.जी. युरियाप्रति कठोका दरले प्रत्येक १५ दिनमा प्रयोग गर्ने। उपयुक्त ढोज पानीको मलिलोपनमा भर पाई। कम्तिमा १.५ मि. पानी राख्ने (प्रवेशदारमा जाली राख्ने)।

माछ भूमा फिर्गर्लिलको स्टोकिङ ५-६ दिन पछि १००० गुटा प्रति कठोको दरले स्टक गरिन्छ। तर पालन प्रविधि अनुसार स्टोकिङ डेमिस्टी फरक पर्न सक्छ।

स्ट्रिंग प्रतिशत

सि. नं.	माछाको नाम	स्टोकिङ डेमिस्टी_१ प्रतिशत	स्टोकिङ डेमिस्टी_२	स्टोकिङ डेमिस्टी_३	स्टोकिङ डेमिस्टी_४
१	कमनकार्प	२५	२०	४०	२०
२	रिल्पर कार्प	३५	४०	२५	२०
३	विईड कार्प	१०	२०	१५	४०
४	ग्रास कार्प	५	१०	१०	१०
५	रह	१५			
६	जैन	१०	१०	१०	१०
७	भाकुर				

माछाको आहार विभार

माछाको नाम	आहारको क्षेत्र	आहारा
भाकुर	पानीको मालिलो भाग देखिलाई भाग	जप्ताक्कन
रह	पानीको मध्य भागदेखी पिंथ सम्म	डेटिल्स, दाना
जैन	पानीको पिंथामार्गमा	सर्वाहारी दाना
सिल्वर कार्प	पानीको मालिलो भाग	फाईल्टोल्टन
विईड कार्प	पानीको मालिलो भागदेखी मध्यभाग सम्म	जप्ताक्कन
ग्रास कार्प	पानीको जून सूक्ष्म भागमा	धांस, दाना
कमनकार्प	पानीको पिंथामार्गमा	सर्वाहारी दाना

प्रयोग :

पेलेट दाना माछाको शारिरीक तौलको ५ प्रतिशतको दरले दिने (शुरुमा ५ देखि १० प्रतिशत शारिरीक तौलको र दूली माछाको हकमा ५ देखि ३ प्रतिशत शारिरीक तौलको वा ग्रास कार्प ५० ग्राम भन्दा दुला शारिरीक तौलको २० देखि ३० प्रतिशतसम्म चाँस खाए, त्यही अनुसार माछ राख्ने।

२५ प्रतिशत प्रोटीन भएको दाना बनाउनका लागि सामानीहरु

१. धानको दुटो : १५५ २. गाहुको पिठो : २०० ३. मैकेको पिठो : ५५ ४. गहको चोकर : १४.५५ ५. माछाको मिर्दा : ७५, ६. भट्टमास : २३.५ ७. पिना : १५% ८. मिनरल मिर्दा : २५%

मत्स्य विकास केन्द्र, फत्तेपुर, सप्तरी

मोमार्हन नं. ९८५२८२०९४६

बालविवाह नगरौ, नगराऔं बालविवाहमूक्त समाज निर्माण गरौ छोरीलाई दाइजो होइन, शिक्षा दिऔं



मध्येश प्रदेश सरकार
आम सञ्चार प्राधिकरण



देश विदेशबाट पठाइएको रकम
तुरुन्त भुक्तानी लिनका लागि
सम्झनुहोस्।

नेपाल सहकारी संस्था लि.

राजविराज ४, फोन नं. ०३१-५३१०९६

प्रकाशक : नवीनकुमार गुप्ता (९८५२८२०५८४, ९८०३२८३११५), सम्पादक : अनिलकुमार अनल (९८४२८३४९९७), सहसम्पादक : दीपककुमार गुप्ता (९८४१५१३२९९), लेआउट : संजय शेखर, मुद्रण : न्यू नवीन प्रेस, राजविराज, फोन : ०३१-५२०७८८ (कार्यालय), ईमेल : rajbirajdainik@gmail.com, वेबसाइट : rajbirajdainik.com.np

राजविद्याज दैनिक

सप्तरी, पर्सा, बारा र सिरहा सेमिफाईनलमा प्रवेश



दैनिक समाचारदाता

राजविराज, १९ असार।

राजविराजमा संचालित महेन्द्र नारायण निधि प्रदेश स्तरिय किंकेट प्रतियोगिताको सेमिफाईनलमा सप्तरी, पर्सा र बारा प्रवेश गरेका छन्।

आईतवार सम्पन्न लिग चरणको तीन वटा खेल अन्तर्गत पहिलो खेलमा धनुषाले टस जितेर निर्धारित १५ ओभरको खेलमा द विकेट गुमाएर ९३ रनको योगफल खडा गरेको थियो। जवाफमा सप्तरीले १३ ओभर २ बलमा ७ विकेट गुमाई विजय हात पारेको छ। खेलको म्यान अफ दि म्याच दिनुभयो।

पहिलो खेलमा धनुषाले टस

जितेर निर्धारित १५ ओभरको

खेलमा द विकेट गुमाएर ९३ रनको

योगफल खडा गरेको थियो।

जवाफमा सप्तरीले १३ ओभर २ बलमा ७ विकेट गुमाई विजय हात पारेको छ। खेलको म्यान अफ दि म्याच दिनुभयो।

यस्तै पर्सा र सर्लाही विच

भएको दोस्रो खेलमा टस जितेर

सर्लाहीलाई ४ विकेटले तथा तेस्रो

खेलमा बाराले रैतहटलाई पराजित

गरेको हो भने सिरहा नेट रन

रेटको आधारमा सेमिफाईलमा

प्रवेश गरिसकेको छ।

यस्तै पर्सा र सर्लाही विच

भएको दोस्रो खेलमा टस जितेर

सर्लाहीलाई ४ विक